



Wie haben wir angefangen?

Wer unterstützt uns?

- Die Grundlage für eine erfolgreich arbeitende Schülerkonfliktschlichtergruppe ist die Unterstützung dieser durch die Schulleitung und alle Lehrerinnen und Lehrer.
- Die Vorbereitung und Fortbildung/Ausbildung des Lehrpersonals erfolgte 2002.
- Grundlage für eine kontinuierliche Arbeit sind ständige Weiterbildungen .
- Z.Zt. betreuen 7 Lehrerinnen und 2 Mediatorinnen die Schülergruppe

- seit 2003 erfolgt die Ausbildung der Schülerinnen und Schüler
- im Zeitraum von 2003 bis 2012 wurden an unserer Schule 100 KonfliktschlichterInnen ausgebildet
- dies gelang nur mit Unterstützung der Stadtverwaltung Senftenberg, des Jugendamtes des Landkreises OSL, der Sparkasse Niederlausitz und natürlich der Eltern
- Im Schuljahr 2013/14 arbeiten 20 SchülerkonfliktschlichterInnen an unserer Schule

**DIE GOLDENEN REGELN
DES UMGANGS
MITEINANDER**

„Ich denke von dir, wie ich
wünsche, dass du von mir
denkst“

„Ich spreche von dir, wie ich
wünsche, dass du von mir
sprichst“

„Ich handle dir gegenüber so,
wie ich wünsche, dass du es
mir gegenüber tust“



25.-27. März 2009

Konflikt-
schlichter-
ausbildung
in
Halbendorf





REGELN FÜR DAS GRUPPENGESPRÄCH

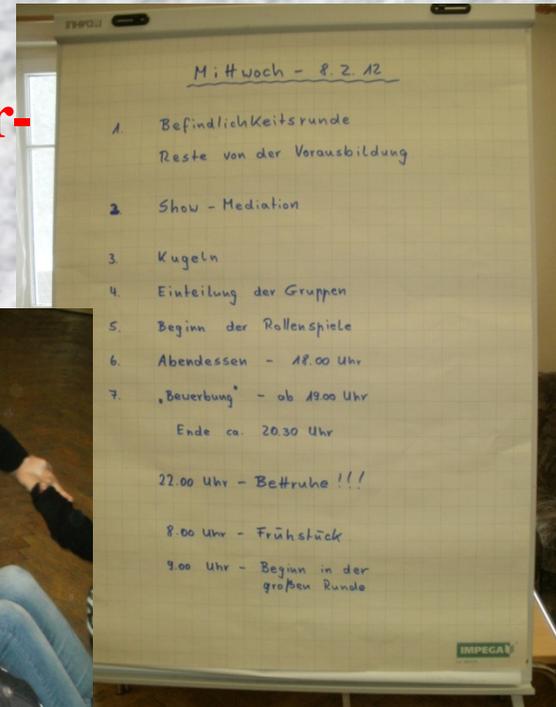
- Behandelt einander mit Respekt.
- Hört zu, wenn ein anderer spricht.
- Konzentriert euch auf den Sprecher/lin, nicht auf eure eigenen Gedanken.
- Wartet ab, bis ihr an der Reihe seid.
- Sagt oder tut nichts, dass einen anderen verletzen könnte.
- Unterbrecht niemanden.



11. - 13.
April 2011

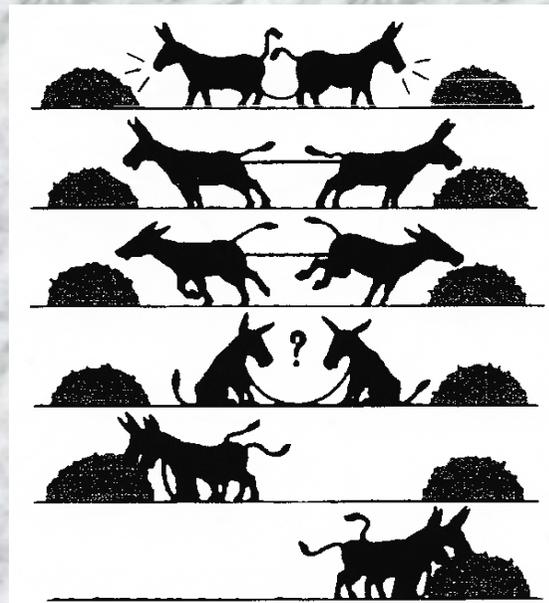
Konfliktschlichter-
ausbildung

Konfliktschlichter- ausbildung 08. - 10.02.2012



Was ist ein Konflikt?

- „Ein Konflikt ist eine Auseinandersetzung zwischen zwei oder mehreren Personen.“



Was tun wir, aus welchem Grund?

- Schnelleres Reagieren beim Auftreten eines Konfliktes möglich
- Unterstützung bei der Lösungssuche
- Vermeidung von Schulstrafen

Ablauf einer Schlichtung

- Kontaktaufnahme
- Gestaltung des sicheren Rahmens (Regeln)
 - Behandelt einander mit Respekt
 - Hört zu, wenn ein anderer spricht
 - Wartet ab, bis ihr an der Reihe seid
 - Sagt oder tut nichts, was einen anderen verletzen könnte
 - Unterbrecht niemanden
 - Gesagtes bleibt im Raum

- Konfliktdarstellung
- Konflikterhellung

Interessen, Hintergründe, Bedürfnisse, Wünsche
und Gefühle: - Angst

- Wut
- Trauer
- Freude
- Liebe
- Hass
- Stolz
- Einsamkeit

- Sammeln und Auswerten von Lösungsideen
- Vereinbarung treffen
- Überprüfung der Übereinkunft

Notwendigkeit und Bedeutung der Konfliktschlichtung

- Kompetenzentwicklung
- Stärkung der Teamarbeit
- Stärkung des Selbstwertgefühls
- Positive Auswirkung auf die Bewerbung

Ablauf der Ausbildung

- 2 Tage im „Würfel“ e.V. zum Erlernen der theoretischen Grundlagen
- 3 Tage Praxis in einem Schullandheim
- 14- tägige Treffen mit der Gruppe in der Schule zum Üben und Festigen der Ausbildungsinhalte

Wie könnt ihr bei uns mitarbeiten?

- Bewerbung schreiben und abgeben bei Frau Bradka oder Frau Pohl
- Absolvieren der Ausbildung
- Nach Abschluss eines Vertrages mit der Schule seid ihr dabei

Einblicke in die letzte Ausbildung

Die angehenden
Konflikt-
schlichter
gaben sich viel
Mühe !!!



Wir hatten Spiel und Spaß



und endlich Ruhe !!!!



...auch den chinesischen Morgengruß
beherrschen wir und haben gelernt, wie
man sich bewerben kann



Hurra, wir haben es geschafft !!!!

- Als anerkannter und anerkannte KonfliktSchlichterIn der B. Kellermann- OS in Senftenberg verlassen wir das Camp

